

NASZE ZASADY



2015

Mirosław Popławski, PhD.
Prezes Zarządu:

Electrum jest przede wszystkim efektem współpracy **fantastycznych ludzi**.

Oprócz bardzo szerokich kompetencji zawodowych, reprezentują oni sobą najwyższe standardy etyki, zaangażowania, lojalności i ambicji, a także **kreatywnego i nowatorskiego sposobu myślenia**.

#1

Ambicją firmy jest prowadzenie odpowiedzialnego biznesu opartego na **uczciwości, szacunku i przejrzystych zasadach**.

Jej liderzy stanowią wzór do naśladowania, pracując oparci o **wartości firmy** i propagując je wśród podwładnych.

Pracownicy poprzez możliwość brania **odpowiedzialności** za swoje decyzje wpływają na działalność firmy, kierunek i tempo jej rozwoju.

THINK

kreatywność

nauka

humanizm

BELIEVE

powołanie

zaufanie

szacunek

ACT

tradycja

rozwój

nowoczesność



DAJEMY RÓWNE SZANSE

Każdy pracownik firmy zasługuje na takie samo traktowanie bez względu na wiek, płeć, przynależność społeczną, pochodzenie, wyznanie, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy orientację seksualną.



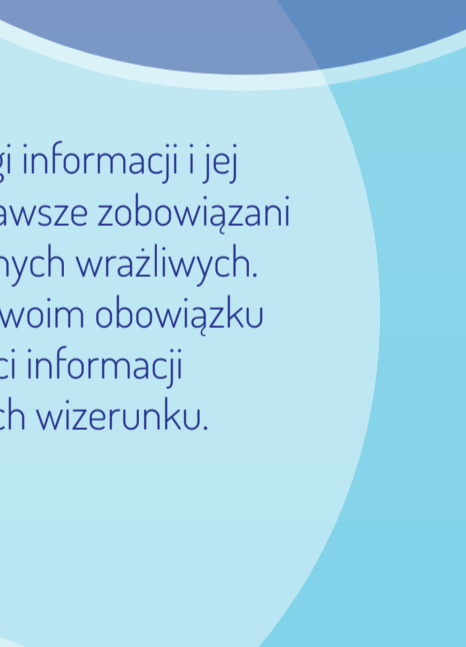
DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO

Aktywnie działamy w zakresie zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy - w biurach, na budowach i podczas podróży służbowych. Przestrzegamy przepisów BHP i własnych norm jakościowych.



ZAPEWNIAMY PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Wysokie kwalifikacje pracowników przekładają się na rozwój firmy. Dlatego regularnie inwestujemy w poszerzanie kompetencji kadry organizując wewnętrzne i zewnętrzne szkolenia.



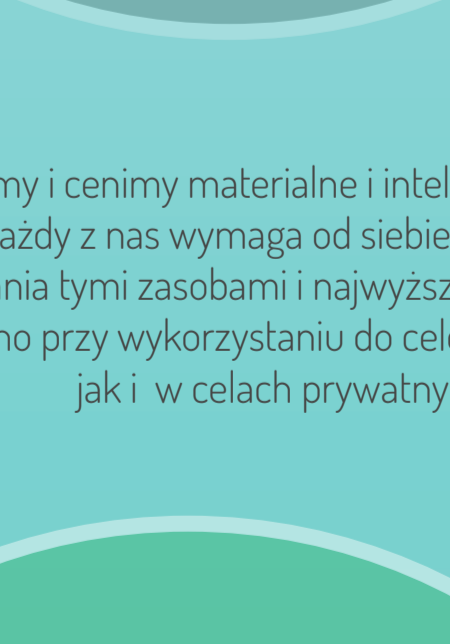
RESPEKTUJEMY PRYWATNOŚĆ I POUFNOŚĆ INFORMACJI

Zdajemy sobie sprawę z wagi informacji i jej wartości - nasi pracownicy są zawsze zobowiązani do zachowania poufności danych wrażliwych. Jednocześnie pamiętamy o swoim obowiązku poszanowania poufności informacji na temat pracowników i ich wizerunku.



REPREZENTUJEMY SWOJĄ MARKĘ

Nasi pracownicy to najlepsi ambasadorzy marki Electrum - dlatego zachęcamy ich, aby pamiętali o tym we wszystkich sytuacjach biznesowych, towarzyskich i medialnych. Nigdy jednak nie odmawiamy im prawa do bycia członkiem dowolnego ugrupowania religijnego czy politycznego jeżeli pamiętają o wyraźnym oddzieleniu swoich poglądów od wartości reprezentowanych przez markę.



SZANUJEMY NASZE ZASOBY

Szanujemy i cenimy materialne i intelektualne zasoby firmy. Każdy z nas wymaga od siebie odpowiedniego zarządzania tymi zasobami i najwyższej dbałości o nie - zarówno przy wykorzystaniu do celów służbowych, jak i w celach prywatnych.



PROMUJEMY AKTYWNOŚĆ FIZYCZNĄ

Wierzymy, że każda forma aktywności promowana w środowisku pracy ma realne przełożenie na mentalny rozwój naszych pracowników i ich dobrą kondycję psychofizyczną.



WSPIERAMY LOKALNĄ SPOŁECZNOŚĆ

Jesteśmy firmą zatrudniającą pracowników z rynku lokalnego - niemal wszyscy pracownicy Electrum to absolwenci białostockich uczelni. Jako organizacja biznesowa wspieramy finansowo i merytorycznie interesujące projekty promujące wiedzę i sport.

NASZE ZASADY



2015

Mirosław Popławski, PhD,
Prezes Zarządu:

Electrum jest przede wszystkim efektem współpracy **fantastycznych ludzi**.

Oprócz bardzo szerokich kompetencji zawodowych, reprezentują oni sobą najwyższe standardy etyki, zaangażowania, lojalności i ambicji, a także **kreatywnego i nowatorskiego sposobu myślenia**.

#1

Ambicją firmy jest prowadzenie odpowiedzialnego biznesu opartego na **uczciwości, szacunku i przejrzystych zasadach**.

Jej liderzy stanowią wzór do naśladowania, pracując oparciem o **wartości firmy** i propagując je wśród podwładnych.

Pracownicy poprzez możliwość brania **odpowiedzialności** za swoje decyzje wpływają na działalność firmy, kierunek i tempo jej rozwoju.

THINK

kreatywność

nauka

humanizm

BELIEVE

powołanie

zaufanie

szacunek

ACT

tradycja

rozwój

nowoczesność



DAJEMY RÓWNE SZANSE

Każdy pracownik firmy zasługuje na takie samo traktowanie bez względu na wiek, płeć, przynależność społeczną, pochodzenie, wyznanie, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy orientację seksualną.



DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO

Aktywnie działamy w zakresie zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy - w biurach, na budowach i podczas podróży służbowych. Przestrzegamy przepisów BHP i własnych norm jakościowych.



ZAPEWNIAMY PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Wysokie kwalifikacje pracowników przekładają się na rozwój firmy. Dlatego regularnie inwestujemy w poszerzanie kompetencji kadry organizując wewnętrzne i zewnętrzne szkolenia.



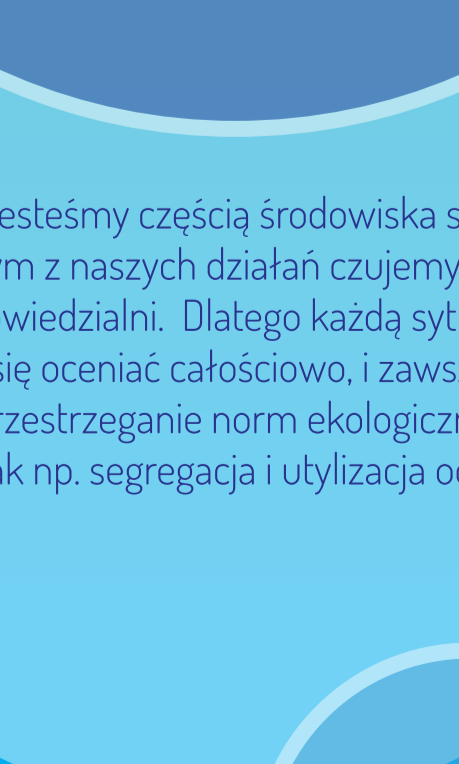
RESPEKTUJEMY PRYWATNOŚĆ I POUFNOŚĆ INFORMACJI

Zdajemy sobie sprawę z wagi informacji i jej wartości - nasi pracownicy są zawsze zobowiązani do zachowania poufności danych wrażliwych. Jednocześnie pamiętamy o swoim obowiązku poszanowania poufności informacji na temat pracowników i ich wizerunku.



REPREZENTUJEMY SWOJĄ MARKĘ

Nasi pracownicy to najlepsi ambasadorzy marki Electrum - dlatego zachęcamy ich, aby pamiętali o tym we wszystkich sytuacjach biznesowych, towarzyskich i medialnych. Nigdy jednak nie odmawiamy im prawa do politycznego zaangażowania i wyrażania poglądów jeżeli pamiętają o wyraźnym oddzieleniu swoich poglądów od wartości reprezentowanych przez markę.



SZANUJEMY NASZE ZASOBY

Szanujemy i cenimy materialne i intelektualne zasoby firmy. Każdy z nas wymaga od siebie odpowiedniego zarządzania tymi zasobami i najwyższej dbałości o nie - zarówno przy wykorzystaniu do celów służbowych, jak i w celach prywatnych.



PROMUJEMY AKTYWNOŚĆ FIZYCZNĄ

Wierzymy, że każda forma aktywności promowana w środowisku pracy ma realne przełożenie na mentalny rozwój naszych pracowników i ich dobrą kondycję psychofizyczną.

WSPIERAMY LOKALNĄ SPOŁECZNOŚĆ

Jesteśmy firmą zatrudniającą pracowników z rynku lokalnego - niemal wszyscy pracownicy Electrum to absolwenci białostockich uczelni. Jako organizacja biznesowa wspieramy finansowo i merytorycznie interesujące projekty promujące wiedzę i sport.

WDRAŻAMY IDEĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Jako firma jesteśmy częścią środowiska społecznego, i w każdym z naszych działań czujemy się za nie odpowiedzialni. Dlatego każdą sytuację staramy się oceniać całościowo, i zawsze dbamy o przestrzeganie norm ekologicznych takich jak np. segregacja i utylizacja odpadów.

www.electrum.pl