



Kodeks Postępowania
w grupie  **electrum**



morethan
energy

morethan
business

Misja i Wartości Grupy **Electrum**

Misja: Tworzenie rozwiązań dla cyfrowej i zrównoważonej energetyki alternatywnej

Wartości:



Równość szans
i poszanowanie praw
człowieka



Wspieranie edukacji, kultury
i sportu w społecznościach



Inwestowanie
w kapitał intelektualny



Bezpieczeństwo i zdrowie
w miejscu pracy



Tworzenie miejsc pracy i rozwój
zawodowy pracowników



Technologiczne wsparcie
dla społecznej aktywizacji

Nasi Pracownicy: Traktujemy siebie nawzajem z uczciwością i szacunkiem.

Nasi Klienci i Partnerzy: Oferujemy innowacyjne, bezpieczne, wysokiej jakości rozwiązania w sektorach energii i informacji, dbając jednocześnie o etyczne relacje i pożyteczne wspólne inicjatywy.

Nasze społeczności: Odpowiedzialnie korzystamy z zasobów naturalnych, budujemy świadomość społeczną oraz środowiskową i wspieramy lokalne społeczności.

Grupa Electrum więcej niż **Biznes**

Nikola Tesla powiedział kiedyś, że tylko kwestią czasu pozostaje, by człowiek podłączył urządzenia do koła zamachowego przyrody. Dziś wizja ta wydaje się jeszcze bardziej realistyczna, szczególnie w kontekście wykorzystywania alternatywnych energii i atomu. Tym samym wzrosła nasza odpowiedzialność za pokojowe współistnienie z naturą i rozsądne gospodarowanie dostępnymi zasobami. To właśnie symbioza innowacyjności, biznesu i ekologii pozwala na stabilny rozwój bez obaw o wyniszczenie środowisk naturalnych, z jednoczesnym zachowaniem racjonalizmu ekonomicznego oraz ambicji odkrywczych przedsięwzięć.

Grupa Electrum to wiodący polski biznes Climate Tech, oferujący kompleksowe rozwiązania z zakresu autorskich innowacyjnych systemów zarządzania źródłami energii i elektroenergetyką, doświadczeniem w zarządzaniu projektami wielkoskalowymi podpartymi szerokim portfolio zrealizowanych inwestycji w obszarze wytwarzania energii i elektroenergetyki i zarządzania danymi. Wiedza ekspercka i technologiczna naszych zespołów pozwala na dostarczanie produktów i usług, które są odpowiedzią na dynamicznie zmieniający się rynek energii, potrzeby przemysłu i biznesu wraz z postępującą transformacją energetyczną.

Od samego początku naszej działalności przyjęliśmy na siebie odpowiedzialność nie tylko za tworzenie przełomowych rozwiązań dla sektora energetycznego, ale także za wywieranie pozytywnego wpływu na nasze otoczenie. Nasze działania i projekty są praktycznym wyrazem tej misji. Z jednej strony, z dumą realizujemy kontrakty dotyczące odnawialnych źródeł energii, przyłączając do sieci wysokich i najwyższych napięć prawie 3 GW zielonej mocy. To nasz wkład w czystsza i bardziej zrównoważoną przyszłość. Z drugiej strony, aktywnie uczestniczymy w inicjatywach badawczo-rozwojowych, które wytyczają nowe ścieżki i dostosowują najnowsze trendy do naszych realiów w sektorach energii i informacji. Wierzymy, że innowacje są kluczem do lepszego jutra. Ponadto, z pasją angażujemy się w działania edukacyjne i charytatywne, współpracując z partnerami biznesowymi, którzy dzielą się naszymi wartościami i standardami pracy. Razem budujemy lepszy świat, krok po kroku.

Wierzymy, że każdy z nas ma moc, by zmieniać rzeczywistość na lepsze. Razem możemy osiągnąć więcej, inspirując się nawzajem do działania i tworzenia przyszłości, która będzie dumą dla nas wszystkich. charytatywnych. Do celu dążymy poprzez współpracę z partnerami biznesowymi dzielącymi nasze wartości i standardy pracy.

Poprzez współpracę z organizacjami pozarządowymi, organizację wydarzeń kulturalnych i działalność edukacyjną Electrum wprowadza trwałe zmiany zarówno na poziomie lokalnej społeczności, jak i na poziomie globalnym.

W Electrum głęboko wierzymy, że zmiana niezbędna do ratowania klimatu musi nastąpić na poziomie systemowym. Warunkiem jej sukcesu jest etyczne i konsekwentne postępowanie każdego z naszych pracowników. Kodeks Postępowania Grupy Electrum został stworzony jako fundament dla nowych działań i zawiera kluczowe przepisy oraz wytyczne obowiązujące w ramach naszej organizacji, a także w relacjach z naszymi partnerami biznesowymi.

Nasze zaangażowanie w etyczne praktyki i zrównoważony rozwój jest nie tylko deklaracją, ale codzienną rzeczywistością, która inspiruje nas do działania na rzecz lepszego jutra.



Nasze Zasady

1. Przestrzegamy Prawa i Norm Etycznych

Grupa Electrum przykładą dużą uwagę do świadomości prawnej naszych pracowników i promuje etyczne postawy. Zależy nam, żeby wszyscy rozumieli, że przestrzeganie przyjętych norm prawa oraz wewnętrznych zasad Grupy Electrum leży w interesie zarówno organizacji jak i pracowników, tak by możliwe było tworzenie zdrowego, sprzyjającego rozwojowi miejsca pracy. Wdrażamy wewnątrz procedury dla sygnalistów pozwalające na bezpieczne zgłaszanie nieprawidłowości, a osoby dokonujące takiego zgłoszenia podlegają ochronie prawnej. Wraz ze wzrostem i rozwojem Grupy Electrum nawiązujemy relacje z podmiotami spoza Polski i Unii Europejskiej. Wybieramy kontrahentów, którzy przestrzegają tych samych zasad co my i podzielają nasze wartości. Pamiętamy o tym, że dobra relacja między ludźmi poprzedza dobrą relację biznesową. Jednocześnie przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji i rywalizacji na rynku.

2. Prawa Człowieka

Wiemy, że podstawą każdej firmy jest człowiek, dlatego przestrzegamy praw człowieka i pracownika. Relacje w ramach organizacji, zarówno pomiędzy pracownikami jak i pracownikami oraz przełożonymi, budowane są na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Te same zasady przyświecają naszym relacjom z partnerami biznesowymi. Firma nie zatrudnia dzieci, ani nie nawiązuje współpracy z podmiotami, które wykorzystują pracę dzieci. Work-life balance jest istotnym czynnikiem w organizacji, która dba nie tylko o bezpieczne środowisko pracy, ale także o balans pomiędzy pracą, a życiem prywatnym. W centrum wszystkiego jest człowiek.

3. Dajemy Równe Szanse

Każdy pracownik firmy zasługuje na takie samo traktowanie bez względu na wiek, płeć, przynależność społeczną, pochodzenie, wyznanie, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy orientację seksualną. Nie akceptujemy dyskryminacji w procesie rekrutacji ani po zatrudnieniu, dlatego posiadamy procedurę antymobbingową. Wspieramy pracowników w ich codziennej pracy tworząc zdrowe środowisko pracy wolne od dyskryminacji.

4. Dbamy o Bezpieczeństwo

Aktywnie działamy w zakresie zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy – w biurach, na budowach i podczas podróży służbowych. Przestrzegamy przepisów BHP i własnych norm jakościowych. Nasi pracownicy wyposażeni są w nowoczesny sprzęt oraz środki ochrony indywidualnej. Przechodzą szkolenia z zakresu BHP oraz wysyłani są na szkolenia specjalistyczne mające na celu zapobieganie wypadkom.

5. Przeciwdziałamy Korupcji, Nadużyciom i Praniu Brudnych Pieniędzy (AML)

Nie tolerujemy korupcji na żadnym etapie naszej działalności. Firma posiada procedury antykorupcyjne i AML (Anti Money Laundering). Pracownicy nie przyjmują ani nie oferują korzyści majątkowych czy osobistych podczas realizacji kontraktów. Pracownicy są szkoleni odnośnie polityki firmy w zakresie przyjmowania i oferowania zwyczajowo przyjętych prezentów, odbywania spotkań czy wyjazdów biznesowych. Sprawdzamy podmioty, z którymi rozpoczynamy współpracę i nie współpracujemy z podmiotami, których finansowanie budzi nasze uzasadnione wątpliwości. Nasze inwestycje powstają tylko z legalnych środków.

6. Unikamy Konflikty Interesów

Zwracamy szczególną uwagę pracowników na unikanie sytuacji, które mogą wpływać na bezstronne wykonywanie obowiązków. Pracownicy są zobowiązani do rozpoznawania sytuacji, w których mogłyby wystąpić potencjalne konflikty interesów, zwłaszcza jeśli mają powiązania rodzinne, osobiste czy finansowe. Pracownicy mają możliwość wystąpienia o interpretację wątpliwych sytuacji do przełożonych.

7. Zapewniamy Podnoszenie Kwalifikacji

Wysokie kwalifikacje pracowników przekładają się na rozwój firmy. Dlatego regularnie inwestujemy w poszerzanie kompetencji kadry organizując wewnętrzne i zewnętrzne szkolenia.

8. Respektujemy Prywatność i Poufność Informacji

Zdajemy sobie sprawę z wagi informacji i jej wartości – nasi pracownicy są zobowiązani do zachowania poufności w zakresie tajemnic prawnie chronionych. Jednocześnie pamiętamy o swoim obowiązku poszanowania poufności informacji na temat pracowników i ich wizerunku. Firma działa zgodnie z wymaganiami wprowadzonymi przez unijne Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych (RODO) oraz wypracowała własne wewnętrzne procedury Ochrony Danych Osobowych. Nadzór nad ochroną powierzonych danych takich jak imiona, nazwiska, zdjęcia, informacje o stanie zdrowia pracowników jest zadaniem Zespołu ds. Compliance i krajowym przepisami ustawodawczymi.

9. Reprezentujemy Swoją Markę

Nasi pracownicy to najlepsi ambasadorzy marki Electrum – dlatego zachęcamy ich, aby pamiętali o tym we wszystkich sytuacjach biznesowych, towarzyskich i medialnych. Nigdy jednak nie odbieramy im prawa do bycia członkiem dowolnego ugrupowania religijnego czy politycznego, jeżeli pamiętają o wyraźnym oddzieleniu swoich poglądów od wartości reprezentowanych przez markę.



10. Szanujemy Nasze Zasoby

Szanujemy i cenimy materialne i intelektualne zasoby firmy. Każdy z nas wymaga od siebie odpowiedniego zarządzania tymi zasobami i najwyższej dbałości o nie – zarówno przy wykorzystaniu ich do celów służbowych, jak i w celach prywatnych.

11. Promujemy Aktywność Fizyczną

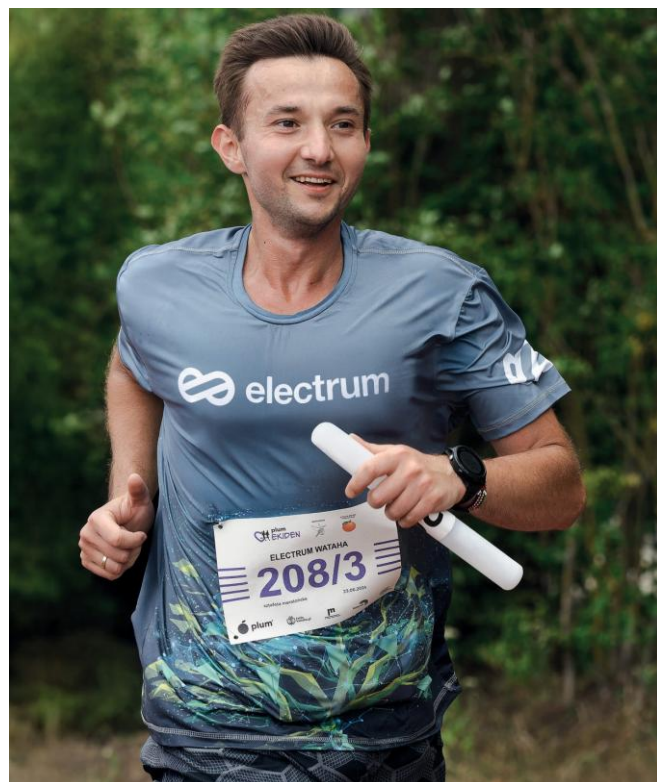
Wierzymy, że dobra kondycja fizyczna i promowana w środowisku pracy kultura sportu wpływa na pozytywny rozwój naszych pracowników i ich równowagę psychiczną. Dlatego już od kilku lat organizujemy w firmie treningi ogólnorozwojowe (w okresie zimowym również z instruktorem narciarstwa), firmowe zawody sportowe, a pracownicy są zachęceni również do korzystania ze świadczeń sportowych, takich jak karta Benefit.

12. Wspieramy Lokalną Społeczność

Rozwijając się w całym kraju, pamiętamy o naszych korzeniach – dlatego wspieramy inicjatywy, które podobnie jak my, wyrosły na Podlasiu. Współpraca z Up To Date Festival to dla nas nie tylko szansa na dialog ze sztuką i z lokalną społecznością, ale także okazja do promowania zrównoważonych działań i ekologicznych rozwiązań. W 2024 roku zdecydowaliśmy się zacieśnić trwającą naszą współpracę, wierząc, że z naszą pomocą jako sponsora tytularnego festiwalu spełni rolę wzoru w obszarze zrównoważonej organizacji wydarzeń. Razem z organizatorami zaprojektowaliśmy szereg działań, dzięki którym daliśmy przykład tego, jak okazać szacunek i pomoc naszej planecie – wybraliśmy lokalnych dostawców, ograniczyliśmy liczbę lotów artystów oraz zrezygnowaliśmy z produkcji nowej odzieży festiwalowej. Zadbaliśmy także o dostępność wody w szklanych butelkach zwrotnych i zachęcaliśmy uczestników do korzystania z komunikacji zbiorowej oraz rowerów – wszystko po to, aby zminimalizować wpływ wydarzenia na środowisko. Wspólnie z fundacją festiwalu bierzemy udział w akcjach promujących zdrowie psychiczne „Don't worry be yourself” oraz w inicjatywach kulturalnych, firmując białostocki Ambient Park oraz Salon Ambientu w Białymstoku i w Warszawie.

13. Dbamy o Środowisko

W Electrum dbamy o środowisko w każdym aspekcie naszej działalności. Od starannej segregacji odpadów w naszej siedzibie, po ambitne inwestycje w różnych regionach Polski, nasze działania są przemyślane i odpowiedzialne. Budując farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, nie tylko przestrzegamy obowiązujących przepisów, ale także troszczymy się o środowisko naturalne, mając na uwadze przyszłość naszej planety.



14. Jak zapewniamy zgodność z Kodeksem

Wszyscy pracownicy, współpracownicy i kontrahenci Grupy Electrum są zobowiązani przestrzegać zasad wskazanych w Kodeksie Postępowania Electrum. Celem zapewnienia zgodności z Kodeksem powołano system kontroli wewnętrznej, zorganizowany na trzech niezależnych i wzajemnie uzupełniających się poziomach (liniach obrony):

- 1. Pierwsza Linia Obrony** – zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Grupy Electrum. Działy Operacyjne zapewniają zgodność z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, Kodeksem Postępowania oraz innymi zasadami zgromadzonymi w Internal Rules Electrum Holding. Na tym poziomie komórki organizacyjne w ramach swoich funkcji odpowiadają za identyfikację ryzyka i wdrożenie mechanizmów kontrolnych.
- 2. Druga Linia Obrony** – zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach/komórkach organizacyjnych (niezależnie od zarządzania ryzykiem na I linii) poprzez identyfikację, ocenę, kontrolowanie, monitorowanie i raportowanie ryzyka, a także wynajdowanie i wprowadzanie mechanizmów kontrolnych w ramach własnej linii. Druga linia monitoruje realizację działań z zakresu ochrony Grupy Electrum, prowadzi postępowania wyjaśniające w ramach procedur zgłoszeń wewnętrznych, przeciwdziałania korupcji i prania brudnych pieniędzy. W ramach II linii Grupa Electrum powołała Specjalistę ds. Compliance, Dział QHSSE, Audit & Compliance, Kontrolerów Finansowych, Kontrolerów Biznesowych.
- 3. Trzecia Linia Obrony** – w ramach Działu QHSSE, Audit & Compliance powołano Audyt Wewnętrzny, mający na celu niezależną ocenę niezależnych obiektów, adekwatności i skuteczności wdrożonych mechanizmów kontroli systemu zarządzania w Grupie Electrum.

Zgłoszeń dostrzeżonych nieprawidłowości można dokonać:

- za pomocą dedykowanego adresu e-mail dla sygnalistów **SpeakUp@electrum.pl**,
- pod specjalnym adresem e-mail: **rodo@electrum.pl** (wszystkie zgłoszenia będą traktowane jako poufne),
- bezpośrednio pocztą tradycyjną na adres: Watykańska 13, 15-638 Białystok, Specjalista ds. Audit & Compliance, - swojemu **przełożonemu** bądź w **Dziale QHSSE, Audit & Compliance** w siedzibie firmy,
- w celu przestrzegania powyższych przepisów w ramach Grupy Electrum powołano stanowisko **Specjalisty ds. Compliance**



With **Humility and Power**
One Megawatt at a Time

 **electrum**

Bierzemy
odpowiedzialność
za **świat**,

który
współtworzymy