



Polityka ochrony praw człowieka  
**w Grupie Electrum**

## Spis treści

1.	Wprowadzenie .....	3
2.	Partnerzy Biznesowi .....	3
3.	Osoby świadczące pracę na rzecz Grupy Electrum .....	3
1.	Promowanie różnorodności .....	3
2.	Bezpieczeństwo i higiena pracy .....	4
3.	Równe Traktowanie w Zatrudnieniu .....	4
4.	Well – being pracowników .....	4
5.	Zatrudnianie dzieci i praca przymusowa .....	4
6.	Zgłaszanie i wyjaśnienie nieprawidłowości .....	5
4.	Przegląd i monitorowanie .....	5
5.	Komunikacja i Rozwój .....	5
6.	Dokumenty powiązane .....	5

## 1. Wprowadzenie

Niniejsza Polityka Praw człowieka ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju Grupy Electrum i społeczności, w których działamy. Określa zasady mające na celu zapewnienie poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu procesów, wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi.

Poszanowanie Praw człowieka w Grupie Electrum opiera się na: zasadach zdefiniowanych w regulacjach wewnętrznych, porządku prawnym krajowym oraz międzynarodowych standardach i rekomendacjach, w szczególności zgodnie z:

- Powszechną Deklaracją Praw Człowieka;
- Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw Pracy;
- ONZ Global Compact;
- Wytycznymi ONZ dla biznesu i praw człowieka;
- Wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Międzynarodowym Paktem Praw Obywatelskich i Politycznych;
- Międzynarodowym Paktem Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych;
- Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy odnoszącą się do 8 konwencji podstawowych MOP: nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182.

Szanujemy prawa człowieka przysługujące osobom zatrudnionym przez Grupę Electrum, osobom współpracującym i wszystkim innym osobom świadczącym pracę na rzecz Grupy Electrum bezpośrednio lub pośrednio. Wdrażamy rozwiązania, które mają zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy, przeciwdziałać mobbingowi i dyskryminacji, realizować zasadę równego traktowania oraz zapewnić poszanowanie wszystkich innych praw. Zobowiązujemy się do systematycznego promowania praw człowieka i edukacji w tym zakresie.

## 2. Partnerzy Biznesowi

Grupa Electrum propaguje prawa człowieka w relacjach z dostawcami i podwykonawcami i innymi partnerami biznesowymi. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi we wszystkich swoich działaniach biznesowych będą: przestrzegać praw i wolności osób przez siebie zatrudnionych, a ich działania będą oparte na najwyższych standardach etyki biznesowej w swoich łańcuchach wartości. Warunkiem kooperacji z dostawcami jest przestrzeganie przez nich zasad zawartych w „Kodeksie Partnerów Biznesowych”. W związku z tym, jeśli Kodeks przewiduje wyższy standard etyki biznesowej niż jest to wymagane przez krajowe przepisy ustawowe lub wykonawcze, zastosowanie mają zasady Kodeksu.

## 3. Osoby świadczące pracę na rzecz Grupy Electrum

### 1. Promowanie różnorodności

W Grupie Electrum cenimy różnorodność naszych pracowników i wkład, który wnoszą do naszej organizacji. Promujemy wartości, które mają na celu kształtowanie atmosfery akceptacji, zrozumienia i tolerancji. Tworzymy warunki otwartego i bezpiecznego miejsca pracy, aby każdy pracownik mógł w pełni wykorzystywać swój potencjał.

Naszym celem jest integracyjne środowisko pracy, wolne od dyskryminacji czy prześladowania na tle rasowym, płci, koloru skóry, narodowości, wyznania, wieku, pochodzenia społecznego,

niepełnosprawności, orientacji seksualnej i stanu cywilnego. Akceptujemy prawo pracowników do swobodnego wyrażania opinii na tematy, które ich dotyczą, w pełni przestrzegając prawa do prywatności i nie ingerując w sprawy rodzinne. Relacje w ramach organizacji, zarówno pomiędzy pracownikami oraz przełożonymi, budowane są na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Te same zasady przyświecają naszym relacjom z partnerami biznesowymi.

## **2. Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Utrzymywanie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz przestrzeganie wszystkich odpowiednich przepisów i regulacji dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa jest istotnym elementem kultury organizacyjnej i wyrazem dbałości o podstawowe prawa człowieka. Zapewniamy szkolenia i zasoby naszym pracownikom, aby mogli bezpiecznie i skutecznie wykonywać swoją pracę. Wyposażamy ich w wiedzę i umiejętności niezbędne do identyfikowania i unikania potencjalnych zagrożeń, aby mogli wykonywać swoją pracę bezpieczniej i efektywniej. Zapewniamy dostęp do odpowiedniego sprzętu i zasobów bezpieczeństwa, takich jak środki ochrony indywidualnej i plany reagowania w sytuacjach awaryjnych, aby jeszcze bardziej zmniejszyć ryzyko wypadków i urazów. Regularnie przeglądamy i ulepszamy nasze zasady i praktyki w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, aby mieć pewność, że stale są zgodne z obowiązującym prawem i zapewniają wymagany poziom bezpieczeństwa i jakości pracy.

## **3. Równe Traktowanie w Zatrudnieniu**

W Grupie Electrum pracownicy są traktowani równo w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe - niezależnie od formy i okresu zatrudnienia. Pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.

Zasady zatrudniania i wynagradzania są kształtowane w oparciu o najwyższe standardy, tak aby zapewnić odpowiednie i godne warunki pracy. Pracownikom przysługuje coroczny, płatny urlop wypoczynkowy, którego wymiar oraz zasady przyznawania określają przepisy krajowe. W Grupie Electrum czas pracy jest ewidencjonowany i rozliczany zgodnie z obowiązującym prawem oraz procedurami wewnętrznymi.

## **4. Well – being pracowników**

W Grupie Electrum kompleksowo podchodzimy do człowieka i zaspokajania jego różnorodnych potrzeb. Składają się na to m.in. poczucie bezpieczeństwa, realizowanie własnego potencjału, umiejętność radzenia sobie ze stresem, kształtowanie odporności psychicznej oraz odczuwanie szczęścia i zadowolenia z życia oraz zachowanie równowagi pomiędzy życiem prywatnym, a pracą zawodową.

Programy, które wdrożyliśmy w Grupie Electrum to: dodatkowa prywatna opieka medyczna, Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, dofinansowanie do karty Multisport, dofinansowanie do zakupu okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok, dodatkowe ubezpieczenia pracowników, możliwość uczestniczenia w webinarach dotyczących zdrowia fizycznego i psychicznego.

## **5. Zatrudnianie dzieci i praca przymusowa**

Grupa Electrum, zgodnie z Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy, nie zatrudnia dzieci ani nie współpracuje z podmiotami wykorzystującymi pracę dzieci. Nie akceptujemy żadnej formy przymusowej pracy, handlu ludźmi ani nowoczesnych form niewolnictwa. Wszyscy pracownicy mają prawo do swobodnego zawierania i rozwiązywania stosunku pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi.

Grupa Electrum nie wymaga od pracowników deponowania dokumentów tożsamości ani pieniędzy w celu uzyskania zatrudnienia oraz nie godzi się na stosowanie takich praktyk przez swoich kontrahentów.

## 6. Zgłaszanie i wyjaśnienie nieprawidłowości.

W Grupie Electrum podchodzimy do każdego pracownika z należnym szacunkiem i dbamy o to, aby każdy z nich otrzymywał indywidualne wsparcie. Kierując się troską o ochronę praw człowieka, Grupa Electrum wdrożyła politykę informowania o nieprawidłowościach, która umożliwia pracownikom oraz interesariuszom zgłaszanie wszelkich nieetycznych zachowań, naruszeń prawa lub regulacji - bez obawy o jakikolwiek odwet.

Wierzymy, że takie działania sprzyjają wczesnej identyfikacji i rozwiązywaniu potencjalnych problemów, zanim dojdzie do ich eskalacji, która mogłaby zaszkodzić pracownikom, reputacji firmy lub jej wynikom finansowym. Polityka ta potwierdza nasze zaangażowanie w etyczne postępowanie i przejrzystość, wzmacniając zaufanie oraz wiarygodność wśród interesariuszy.

Przyjęte rozwiązania obejmują wszystkich pracowników Grupy oraz interesariuszy zewnętrznych — osoby, które bezpośrednio lub pośrednio współpracują z Grupą Electrum.

Zgłoszenia są przyjmowane i analizowane przez dedykowany zespół specjalistów z QHSSE Audit & Compliance oraz Human Resources. Każda sprawa jest wnikliwie badana i rzetelnie oceniana.

Nieprawidłowości można zgłaszać na dedykowany adres e-mail: [SpeakUp@electrum.pl](mailto:SpeakUp@electrum.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: Electrum sp. z o.o., ul. Watykańska 13, 15-638 Białystok.

## 4. Przegląd i monitorowanie

Ze względu na zmieniające się w czasie zagrożenia dla praw człowieka, ewolucję działalności przedsiębiorstwa oraz kontekst, w jakim funkcjonuje Grupa Electrum, analiza dokumentów i procedur wewnętrznych ma charakter ciągły. Jesteśmy świadomi, że wraz z rozwojem naszych praktyk istotne dla nas wskaźniki mogą ulegać zmianie lub dalszemu udoskonaleniu. Niniejsza polityka będzie zatem cyklicznie oceniana i aktualizowana w razie potrzeby.

Efektywność tych działań koordynuje i nadzoruje Head of QHSSE Audit & Compliance oraz Head of HR & Payroll.

## 5. Komunikacja i Rozwój

Niniejsza Polityka ochrony Praw Człowieka jest publicznie dostępna na stronie [www.electrum.pl](http://www.electrum.pl) w języku polskimi oraz angielskim. Jej wdrożenie jest wspierane działaniami komunikacyjnymi, prowadzonymi zarówno wewnątrz Grupy Electrum, jak i w naszym łańcuchu wartości. Informacje o Polityce stanowią również element szkoleń, których celem jest budowanie świadomości i wrażliwości w zakresie przestrzegania praw człowieka.

## 6. Dokumenty powiązane

W Grupie Electrum oczekiwania w zakresie praw człowieka znajdują również odzwierciedlenie w następujących dokumentach:

- Kodeks Postępowania w Grupie Electrum
- Regulamin Pracy
- Regulamin Wynagradzania
- Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy Electrum
- Polityka Różnorodności Electrum